



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

МОН

проспект Берестейський, 10, м. Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21
E-mail: mon@mon.gov.ua, сайт: www.mon.gov.ua, код згідно з ЄДРПОУ 38621185

від _____ 20__ р. № _____

На № _____ від _____ 20__ р.

Заклади вищої освіти,
наукові установи
(за списком)

Про уточнення окремих напрямів
використання коштів базового фінансування
за результатами державної атестації

Прийняття постанови Кабінету Міністрів України від 15 липня 2026 року № 940 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 14 січня 2025 р. № 28 і від 28 січня 2026 р. № 116», якою внесено зміни до Порядку використання коштів, передбачених у державному бюджеті для підтримки пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок, наукової і науково-технічної діяльності закладів вищої освіти та наукових установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 січня 2025 року № 28 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 28 січня 2026 року № 116) (далі – Порядок), дозволило деталізувати окремі положення Порядку. Зокрема, деталізація стосується встановлення надбавки за результатами атестації, конкретизації витрат при використанні коштів базового фінансування у межах забезпечення розвитку матеріально-технічної бази наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок високого рівня, особливостей перерозподілу коштів базового фінансування у разі реорганізації структурних підрозділів ЗВО / НУ, а також наявності залишку невикористаних коштів за окремими напрямами використання.

Просимо при плануванні витрат та витрачанні коштів базового фінансування врахувати таке.

Щодо уточнення переліку отримувачів надбавки за результатами державної атестації

Надбавка за результатами державної атестації встановлюється науковим та науково-педагогічним працівникам, які працюють **за основним місцем роботи**, і не встановлюється сумісникам та аспірантам. Останні, у разі необхідності, можуть бути долучені до виконання НДР за ініціативною тематикою за основним місцем роботи.



МОН № 1/15899-26 від 23.07.2026

Підписав: Курбатов Денис Ігорович
Сертифікат: 3FAA9288358EC003040000005D6336005960E300
Дійсний: з 24.04.2025 0:00:00 по 23.04.2027 23:59:59

Щодо уточнення статусу надбавки науковим і науково-педагогічним працівникам за результатами державної атестації

Науковим і науково-педагогічним працівникам, які за основним місцем роботи за основною посадою у державних ЗВО / НУ виконують обсяг роботи менше ставки, надбавка за результатами державної атестації встановлюється незалежно від обсягу роботи. Така надбавка вважається грошовою винагородою за наукову діяльність і **не залежить від фактично відпрацьованого часу**, не включається до розрахунку при обчисленні середньої заробітної плати для нарахування виплат у всіх випадках, коли середня місячна заробітна плата визначена законодавством як розрахункова величина для їх нарахування.

Щодо деталізації напрямку використання коштів базового фінансування для забезпечення розвитку матеріально-технічної бази наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок високого рівня

Використання коштів базового фінансування для забезпечення розвитку матеріально-технічної бази наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок високого рівня передбачає можливість здійснення поточних видатків, пов'язаних із провадженням наукової і науково-технічної діяльності, зокрема для:

придбання предметів, матеріалів та інвентаря для проведення наукових досліджень;

оплати послуг (крім комунальних), пов'язаних із налаштуванням та обслуговуванням наукового обладнання, придбаного за бюджетні кошти;

оплати комунальних послуг та енергоносіїв, споживання яких пов'язане з функціонуванням наукового обладнання, придбаного за бюджетні кошти;

виплати премії штатним працівникам, які не віднесені до категорії наукових та науково-педагогічних працівників, але до функціональних обов'язків яких віднесено **забезпечення науково-організаційної діяльності в межах бюджетної програми, у розмірі, що не перевищує 50 відсотків посадового окладу** відповідного працівника. Такі премії встановлюються після здійснення розподілу бюджетних коштів за поточними видатками; на їх виплату може бути спрямовано до 30 відсотків бюджетних коштів, що спрямовуються для забезпечення розвитку матеріально-технічної бази наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок високого рівня.

Щодо уточнення меж обсягів фінансування наукових досліджень (розробок) за ініціативною тематикою

У межах отриманого фінансування за результатами державної атестації ЗВО / НУ, які за результатами державної атестації віднесені до групи А та Б, можуть ініціювати проведення нових наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок за пріоритетною тематикою. Обсяг такого фінансування повинен становити не більше 10 відсотків загального обсягу фінансування наукового напряму державного(ої) ЗВО / НУ, але не менше 300 тис. гривень на рік на одне наукове дослідження за ініціативною тематикою. При плануванні кошторису ініціативної тематики місячний фонд оплати праці

наукового працівника не повинен перевищувати одинадцяти прожиткових мінімумів для працездатних осіб, розмір якого встановлено законом на 1 січня 2026 року. **Для проведення таких досліджень і розробок не залучаються внутрішні та зовнішні сумісники, але можуть залучатись аспіранти та докторанти за основним місцем роботи.** Видатки на оплату праці наукових працівників бюджетних установ плануються з урахуванням розміру посадового окладу відповідної посади наукового працівника, встановленого відповідно до схеми тарифних розрядів посад керівних, наукових, науково-педагогічних, педагогічних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників бюджетних установ, закладів та організацій, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», або згідно з відповідними схемами посадових окладів наукових працівників державних наукових установ, затверджених Кабінетом Міністрів України.

Щодо унормування особливостей перерозподілу коштів базового фінансування у разі реорганізації структурних підрозділів ЗВО / НУ, а також наявності залишку невикористаних коштів за окремими напрямками використання

У разі реорганізації структурних підрозділів ЗВО / НУ розмір надбавки за результатами державної атестації визначається так:

у разі зміни найменування структурного підрозділу розмір такої надбавки працівникам цього підрозділу не змінюється;

у разі об'єднання або роз'єднання структурних підрозділів розмір такої надбавки зберігається за відповідним працівником у розмірі надбавки структурного підрозділу, у якому він працював за основним місцем роботи у звітному періоді атестації;

у разі ліквідації структурного підрозділу з переведенням наукових та/або науково-педагогічних працівників до інших підрозділів розмір такої надбавки для переведених працівників не змінюється.

У разі наявності невикористаного залишку бюджетних коштів, передбачених для встановлення надбавки науковим і науково-педагогічним працівникам за результатами державної атестації, та надання МОН відповідних обґрунтувань такі кошти спрямовуються на забезпечення розвитку матеріально-технічної бази наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок високого рівня.

Щодо унормування особливостей встановлення надбавки за результатами державної атестації новопризначеним науковим/науково-педагогічним працівникам

Науковим і науково-педагогічним працівникам, які після завершення звітної періоду, за який подавались інформаційні матеріали для проведення державної атестації, зараховані до структурних підрозділів державних ЗВО або державних НУ, які за результатами державної атестації віднесені до групи А та Б, надбавка за результатами державної атестації може бути встановлена за

рішенням керівника такого закладу або установи з 1 числа місяця, але не раніше ніж через 30 календарних днів після призначення таких працівників.

Для встановлення такої надбавки може бути спрямовано до 20 відсотків поточних видатків державного бюджету в межах бюджетних коштів, що спрямовуються для забезпечення розвитку матеріально-технічної бази наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок високого рівня. Така надбавка встановлюється після здійснення розподілу бюджетних коштів за поточними видатками.

Ураховуючи викладене, форму «Розподіл коштів» модуля «Базове фінансування за результатами державної атестації» в Національній електронній науково-інформаційній системі «URIS» повернуто на доопрацювання. Просимо у термін до **01.08.2026** року здійснити розподіл витрат для забезпечення розвитку матеріально-технічної бази наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок високого рівня між напрямками, визначеними чинною редакцією Порядку, затвердити та подати його до МОН. Після перевірки і погодження МОН розподілу коштів в системі «URIS», при виникненні потреби у перерозподілі бюджетних асигнувань у розрізі економічної класифікації видатків бюджету в межах загального обсягу бюджетних призначень необхідно унести зміни до фінансових документів, відповідно до пункту 47 постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2002 р. № 228 «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ».

Заступник Міністра

Денис КУРБАТОВ